

Réponse du ministre de l'Économie, de l'Énergie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique du 31 janvier 2006, à la question n° 386 de M. Luk Van Biesen du 2 décembre 2005 (N.):

En réponse à ses questions, je communique à l'honorable membre les éléments suivants.

1. Le Gouvernement mène depuis quelques années une politique visant à réduire le coût du travail, qu'il s'agisse des cotisations sociales ou de l'impôt des personnes.

Cette politique a encore été confirmée dans le Programme national de réformes 2005-2008 qui fixe les priorités des autorités belges dans le cadre de la réalisation des objectifs de Lisbonne.

Cette politique de diminution du coût du travail est poursuivie et intensifiée.

C'est ainsi que de nouvelles mesures ont été prévues au budget 2006 et dans le Pacte des générations pour abaisser les coûts salariaux. Cette initiative a donc précédé la parution, début novembre, du rapport technique présenté par le Conseil central de l'Économie (CCE).

Après cette parution, le Gouvernement a chargé les partenaires sociaux de formuler une réponse à l'analyse du CCE. Les mesures préconisées dans le Pacte des générations y seront certainement abordées.

2. En fonction de l'analyse et des suggestions des partenaires sociaux, le Gouvernement examinera la nécessité de prendre des mesures complémentaires pour réduire encore le handicap salarial dans notre pays.

Il importe donc de ne pas anticiper les propositions des partenaires sociaux.

3.  
a) à d) La loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité repose sur deux piliers pour atteindre un objectif unique: relancer l'emploi. Le premier pilier doit maintenir les coûts salariaux au niveau macro-économique de nos trois voisins. Le second pilier concerne les aspects structurels de la compétitivité et de l'emploi.

Une révision éventuelle de cette loi doit s'opérer en concertation avec les partenaires sociaux et ne peut être dissociée de la demande précitée que leur a faite le Gouvernement après la publication du récent rapport du CCE et de l'exécution des mesures prévues par le Pacte des générations.

Antwoord van de minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid van 31 januari 2006, op de vraag nr. 386 van de heer Luk Van Biesen van 2 december 2005 (N.):

In antwoord op zijn vragen, heb ik de eer het geachte lid het volgende mee te delen.

1. De Regering voert sedert enkele jaren een beleid van vermindering van de arbeidskosten, of het nu gaat om sociale bijdragen of om de personenbelasting.

Dit beleid werd nogmaals bevestigd in het Nationaal Hervormingsprogramma 2005-2008 waarin de prioriteiten van de Belgische overheid worden bepaald in het kader van de verwezenlijking van de Lissabon-doelstellingen.

Het beleid van vermindering van de arbeidskosten wordt voortgezet en aangescherpt.

Zo werden nieuwe maatregelen tot vermindering van de loonkosten voorzien in de begroting 2006 en in het Generatiepact. Dit gebeurde dus voor het verschijnen van het Technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven begin november (CRB).

Na het verschijnen van het CRB-verslag, heeft de Regering de opdracht gegeven aan de sociale partners om een antwoord te formuleren op de analyse uit het verslag. De maatregelen uit het Generatiepact zullen hier ongetwijfeld aan bod komen.

2. In functie van de analyse en voorstellen: van de sociale partners zal de Regering nagaan in welke mate er bijkomende maatregelen noodzakelijk zijn om de loonhandicap in ons land verder weg te werken.

Het is dan ook aangewezen om niet vooruit te lopen op de voorstellen van de sociale partners.

3.  
a) tot d) De wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen steunt op twee pijlers waarmee één doel wordt nagestreefd: de werkgelegenheid aanzwengelen. De eerste pijler is bedoeld om de loonkosten op macro-economisch niveau in de pas te doen blijven met die van onze drie buurlanden. De tweede pijler betreft de structurele aspecten van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid.

Een eventuele herziening van deze wet dient in overleg te gebeuren met de sociale partners en kan niet los worden gezien van de bovenvermelde vraag vanwege de Regering aan de sociale partners na het verschijnen van het recente CRB-verslag en de uitvoering van de maatregelen van het Generatiepact.