

De Minister van Werk - La Ministre de l'Emploi

**Antwoord op de parlementaire vraag nr. 233 (Werk) van 28 januari 2005 van de heer Luk VAN BIESEN (N), Volksvertegenwoordiger**

**Réponse à la question parlementaire n° 233 (Emploi) du 28 janvier 2005 de monsieur Luk VAN BIESEN (N), Député**

Vooraleer in te gaan op uw concrete vragen wens ik er op te wijzen dat de einde-loopbaanconferentie met de sociale partners momenteel volop bezig is. Naast de dertig punten die de regering in de beleidsverklaring heeft opgenomen, worden ook de voorstellen van de verschillende sociale partners mee besproken zodat we tot een globale conclusie kunnen komen.. Willen we effectief meer mensen langer aan het werk houden in de toekomst dan zullen de maatregelen evenwichtig moeten zijn en ook duidelijk gecommuniceerd moeten worden zodat mensen hun verwachtingen kunnen aanpassen.

Onder meer om een mentaliteitswijziging te veroorzaken, werd het Ervaringsfonds opgericht, met het doel te sensibiliseren rond vergrijzing. Het Fonds werd effectief opgestart door mijn voorgangers Frank Vandembroucke en Kathleen Van Brempt in april 2004. Het Ervaringsfonds is enerzijds een financiële hulp aan bedrijven, bij het ontwikkelen van acties en studies, anderzijds bundelt ze ook ervaringen en goede praktijken, om die te kunnen doorgeven aan andere organisaties of bedrijven. Het Ervaringsfonds stelden wij aan U voor in het antwoord op uw parlementaire vraag van 1 oktober 2004.

Het Ervaringsfonds geeft bedrijven een financiële ondersteuning voor aanpassingen of studies die de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers verbeter-

Avant de répondre à vos questions concrètes, je souhaite insister sur le fait que la conférence sur la fin de carrière avec les partenaires sociaux est toujours en cours à l'heure actuelle. Outre les trente points que le gouvernement a repris dans la déclaration de politique, les propositions des différents partenaires sociaux sont aussi examinées afin d'en arriver à une conclusion globale.

Si, à l'avenir, nous voulons effectivement garder les gens actifs plus longtemps, les mesures devront être équilibrées et elles devront être communiquées de manière claire pour que les gens puissent adapter leurs attentes.

Le Fonds de l'expérience professionnelle a été mis sur pied, avec pour objectif de sensibiliser au vieillissement, entre autres pour provoquer un changement de mentalité. Le Fonds a effectivement été lancé par mes prédécesseurs Frank Vandembroucke et Kathleen Van Brempt en avril 2004. Le Fonds de l'expérience professionnelle est d'une part une aide financière aux entreprises lors du développement d'actions et d'études, d'autre part, il lie également les expériences et les bonnes pratiques pour pouvoir les transmettre aux autres organisations ou entreprises. Nous vous avons présenté le Fonds de l'expérience professionnelle en réponse à votre question parlementaire du 1<sup>er</sup> octobre 2004.

Le Fonds de l'expérience professionnelle offre un soutien financier aux entreprises pour les adaptations ou études qui améliorent les conditions de travail des travail-

ren. Deze projecten worden noodzakelijkerwijs in overleg uitgewerkt en moeten er toe leiden werknemers langer aan het werk te houden.

. De Wet van 5 september 2001 tot verbetering van de Werkgelegenheidsgraad legt de wettelijke grondslag vast van het Fonds en formuleert het algemeen kader. Het koninklijk besluit van 30 januari 2003 stelt de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor de toekenning van de toelage tot ondersteuning van acties die betrekking hebben op de bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers en tot vaststelling van die toelage vast.

De recentelijk goedgekeurde program-  
mawet van 27 december 2004 houdt een  
aantal versoepelingen in. Het koninklijk  
besluit ter uitvoering is in aanmaak. Het  
ligt in de verwachting dat dit, na de nodige  
adviezen, in voege zal treden in het  
najaar van 2005.

Wat tenslotte de vastlegging van budget-  
ten en planning over verscheidene jaren  
betreft, wordt een regelmatige financie-  
ring voorzien bij wijze van stortingen in  
het Fonds, ten laste van de middelen van  
de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

leurs âgés. Ces projets sont nécessairement réalisés en concertation et doivent permettre de maintenir plus longtemps les travailleurs au travail.

La loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs pose le fondement juridique du Fonds et formule le cadre général. L'arrêté royal du 30 janvier 2003 fixe les critères, conditions et autres règles pour l'attribution de la subvention visant à soutenir les actions qui se rapportent à l'amélioration de la qualité des conditions de travail des travailleurs âgés et fixe le montant de cette subvention.

La loi-programme du 27 décembre 2004 récemment approuvée contient un certain nombre d'assouplissements. L'arrêté royal d'exécution est en cours d'élaboration. Après les avis nécessaires, on espère que cet arrêté entrera en vigueur pour l'automne 2005.

Enfin, en ce qui concerne la fixation des budgets et planning sur différentes années, un financement régulier est prévu par le biais de versements au Fonds, à la charge des moyens de l'Office National Sécurité Sociale.

De Minister van Werk,

La Ministre de l'Emploi,



Freya VAN DEN BOSSCHE