

<p align="center"><u>ANTWOORD OP DE PARLEMENTAIRE VRAAG Nr 0194 VAN DE HEER VOLKSVERTEGENWOORDIGER LUK VAN BIESEN VAN 9 MAART 2005</u></p>	<p align="center"><u>REPONSE A LA QUESTION PARLEMENTAIRE N° 0194 DE MONSIEUR LE DEPUTE LUK VAN BIESEN DU 9 MARS 2005</u></p>
<p>Het Geachte Lid gelieve hierna het antwoord te willen vinden op de door hem gestelde vragen.</p> <ol style="list-style-type: none"> In alle diensten en op alle niveaus van Defensie maken de periodieke mutaties van personeel deel uit van de militaire loopbaan. Bij de Algemene Directie Imago en Publieke Relaties is dat niet anders. De tussentijdse vervanging van een militair kan gebeuren hetzij op vraag van betrokkene, hetzij op vraag van het commando voor redenen loopbaanbeheer-en van competentiebeheer. De selectieprocedure voor de inplaatsstelling van een nieuwe hoofdredacteur is lopende en maakt deel uit van de jaarlijkse mutatieplanning van de officieren. Deze planning verloopt volgens een jaarlijks terugkerend proces waarbij voor de officieren die in aanmerking komen voor een nieuwe functie, alle betrokken partijen geconsulteerd worden en waarbij na een vergelijkend onderzoek van het competentieprofiel van de kandidaten de meest geschikte persoon voor een openstaande functie gezocht wordt. Dit proces is in handen van de Algemene Directie Human Resources. De redactionele onafhankelijkheid van de nieuwe hoofdredacteur is afdoende gewaarborgd. Het statuut van de militairen, geregeld door de wet en de uitvoeringsbesluiten, bepaalt de bevoegde autoriteit voor de aanwijzing van de militairen. Het artikel 67 van het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren kent deze bevoegdheid toe aan de Minister van Defensie in het geval dat ons bezighoudt. 	<p>L'Honorable Membre trouvera ci-après la réponse à ses questions.</p> <ol style="list-style-type: none"> Dans tous les services et à tous les niveaux de la Défense, les mutations périodiques du personnel font partie de la carrière militaire. Il en va de même pour la Direction générale Image et Relations Publiques. Le remplacement intermédiaire d'un militaire peut se faire soit à la demande de l'intéressé, soit à la demande du commandement pour des raisons de gestion de carrière et des compétences. La procédure de sélection pour la mise en place d'un nouveau rédacteur en chef est en cours et fait partie du planning annuel de mutation des officiers. Ce planning se déroule suivant un processus annuel récurrent où, pour les officiers pris en considération pour une nouvelle fonction, toutes les parties concernées sont consultées, et où, après un examen comparatif du profil de compétence des candidats, la personne la plus qualifiée pour une fonction vacante est choisie. Ce processus est entre les mains de la Direction générale Human Resources. L'indépendance rédactionnelle du nouveau rédacteur en chef est amplement garantie. Le statut des militaires, réglé par la loi et les arrêtés d'exécution, détermine l'autorité compétente pour l'affectation des militaires. L'article 67 de l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière confère ce pouvoir au Ministre de la Défense dans le cas qui nous occupe.