

## Schriftelijke parlementaire vraag van Volksvertegenwoordiger Luk Van Biesen aan de minister van Werk

Het eindeloopbaandebat werd officieel geopend. Tegen de zomer zou dit overleg moeten uitmonden in maatregelen die de activiteitsgraad bij 55-plussers stimuleren.

De socialistische vakbond stelt duidelijk dat er niet mag geraakt worden aan herbruikbaarheidsregelingen. “Moeten we niet eerst jongeren en vrouwen zonder werk aan een baan helpen? De activiteitsgraad van ouderen opkrikken is zinloos zonder die van jongeren te verbeteren. Langer werken is geen optie, aldus de socialistische vakbond”.

Vele openstaande vacatures worden echter niet ingevuld. Er komen steeds meer beroepslozen en knelpuntberoepen bij. Is het in die optiek dan wel verstandig om geschoolde en ervaren werknemers vroegtijdig te laten uittreden? Maatregelen die de activiteitsgraad stimuleren bij 55-plussers zijn absoluut noodzakelijk. Bovendien hengt België in Europa achterop als we kijken naar het aantal werkenden boven de 50jaar.

De socialistische vakbond stelt daarenboven dat het werk dient herverdeeld te worden. Collectieve arbeidsduurvermindering blijft een eis van het ABVV en zou de werkloosheid daadwerkelijk verminderen. In Frankrijk werd een dergelijke arbeidsduurvermindering doorgevoerd doch er vond geen vermindering van de werkloosheid plaats.

Kan de geachte minister mij zeggen:

1. Hoe groot is het percentage van openstaande vacatures die niet worden ingevuld?
2. Welke inspanningen worden ondernomen op het vlak van vormingsinspanningen naar 55-plussers toe en dit in vergelijking tot andere Europese landen?
3. Wat denkt u van een arbeidsduurvermindering in België zoals het wordt voorgesteld door het ABVV?
4. Welke gevolgen werden genoteerd voor arbeidsduurvermindering in Frankrijk, onder andere met betrekking tot de werkloosheid?
5. Dient er op het vlak van de arbeidsduur geen mentaliteitswijziging plaats te vinden, zowel bij werkgevers als werknemers, teneinde tegemoet te komen aan de gestelde Europese eisen? Hoe denkt u hieraan tegemoet te komen?