
REPONSE A LA QUESTION
PARLEMENTAIRE ECRITE N° 628 DE
MONSIEUR LUK VAN BIESEN, DEPUTE

ANTWOORD OP DE SCHRIFTELIJKE
PARLEMENTAIRE VRAAG NR 0628 VAN
DE HEER LUK VAN BIESEN,
VOLKSVERTEGENWOORDIGER

OBJET : Réforme des polices - Mise à la
pension - Divers âges

BETREFT : Politiehervorming –
Oppensioenstelling – Diverse leeftijden

Réponse aux questions 1 et 2

L'article 5 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit offre la possibilité aux agents auxiliaires comme aux membres du personnel du cadre de base et du cadre moyen d'être mis à la retraite à l'âge de 58 ans, tandis que les membres du personnel du cadre des officiers, en application de l'article 46 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions peuvent prendre leur pension au plus tôt à l'âge de 60 ans.

Le législateur a justifié ce choix de la différence d'âge d'accès à la pension entre les deux catégories précitées par le fait que les membres du personnel qui peuvent être mis à la retraite à l'âge de 58 ans sont, dans une plus grande mesure, confrontés à des risques professionnels plus importants et à des inconvénients sociaux et doivent satisfaire à des exigences physiques particulières. Les considérations selon lesquelles les membres du cadre de base sont dans une plus grande mesure présents sur le terrain, sont plus souvent amenés à effectuer des prestations de nuit et de week-end et sont davantage exposés à des efforts physiques pendant le travail, ne reposent pas, selon la Cour d'arbitrage, sur une appréciation manifestement déraisonnable.

Antwoord op vraag 1 en 2 :

Artikel 5 van de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden, biedt de hulpagenten alsmede de personeelsleden van het basis- en middenkader, de mogelijkheid om op de volle leeftijd van 58 jaar met pensioen te gaan, terwijl de personeelsleden van het officierskader, met toepassing van artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, op zijn vroegst op de leeftijd van 60 jaar hun pensioen kunnen opnemen.

De wetgever heeft de keuze voor het verschil in pensioengerechtigde leeftijd tussen de twee voormelde categorieën verantwoord door het feit dat de personeelsleden die op de leeftijd van 58 jaar op pensioen kunnen gaan, in grotere mate worden geconfronteerd met hogere beroepsrisico's en sociale ongemakken en aan bijzondere fysieke vereisten moeten voldoen. De overwegingen dat de leden van het basiskader in grotere mate in de praktijk staan, vaker ertoe worden gebracht nacht- en weekendprestaties te verrichten en gedurende het werk meer aan fysieke inspanningen worden onderworpen, steunen bovendien volgens het Arbitragehof niet op een kennelijk onredelijke beoordeling.

Réponse à la question 3

Il ne me semble finalement pas indiqué, vu la problématique de la fin de carrière, de plaider pour une harmonisation des possibilités de mise à la pension aux âges les plus bas.

Le Ministre,

Antwoord op vraag 3 :

Het lijkt mij ten slotte niet aangewezen, gegeven de problematiek van de eindloopbaan, te pleiten voor een harmonisering van de pensioneringsmogelijkheden naar de laagste leeftijden toe.

De Minister,

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal line with a large loop on the left and a vertical stroke on the right.

P. DEWAELE