
FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

ANTWOORD

REPONSE

Antwoord op vraag nr. 0356 van de Heer VAN BIESEN, Volksvertegenwoordiger.

Réponse à la question n° 0356 de Monsieur VAN BIESEN, Député.

1. Om te beoordelen of een werkgever voor een bepaald bedrijfsvoertuig is onderworpen aan de solidariteitsbijdrage, wordt rekening gehouden met alle voorhanden zijnde gegevens.

1. Afin d'établir si un employeur est redevable de la cotisation de solidarité pour un véhicule de société déterminé, il est tenu compte de toutes les données disponibles.

Elementen zoals een clausule in een arbeidsovereenkomst die het privégebruik verbiedt, of zoals een verzekeringsovereenkomst waaruit blijkt dat schade ingevolge privégebruik niet gedekt wordt, kunnen deel uitmaken van de bewijsvoering maar volstaan op zich niet. Om vrijgesteld te kunnen worden van de solidariteitsbijdrage voor een bepaalde wagen moet de werkgever aan de hand van zijn beleid inzake bedrijfsvoertuigen kunnen aantonen dat het verboden is om die wagen privé te gebruiken. Bijvoorbeeld door regels te voorzien die de werknemers verplichten om de wagen 's avonds op de bedrijfsterreinen te parkeren, of door te voorzien dat enkel de werknemer die van wacht is de wagen mee naar huis mag nemen. Dit verbod moet voorwerp kunnen vormen van een controle door de werkgever en eventueel gekoppeld zijn aan sancties.

Les éléments comme la clause dans les contrats de travail qui interdit l'usage privé, ou dans les contrats d'assurance qui exclut de sa couverture les dommages en cas d'usage privé, peuvent être un élément de preuve mais ne sont pas suffisants en soi. Pour pouvoir se libérer de la cotisation de solidarité pour une voiture en particulier, l'employeur doit pouvoir démontrer que dans sa politique des véhicules de société est introduite l'interdiction d'utiliser le véhicule de manière privée. Par exemple en prévoyant des règles qui obligent le travailleur de parker le soir le véhicule sur le lieu de travail, ou en prévoyant que seul le travailleur qui est de garde peut reprendre le véhicule chez lui. Cette interdiction doit pouvoir faire l'objet d'un contrôle par l'employeur et éventuellement faire l'objet de sanctions.

De werkgever moet dus kunnen aantonen dat hij een beleid heeft uitgewerkt voor zijn bedrijfswagenpark en dat dit beleid ook daadwerkelijk het voorwerp vormt van een gedegen controle.

L'employeur doit donc pouvoir prouver qu'il a élaboré une réglementation pour son parc de véhicules de société et que celle-ci fait effectivement l'objet d'un contrôle sérieux.

2. Artikel 38, § 3quater, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers bepaalt dat de solidariteitsbijdrage verschuldigd is telkens de bedrijfswagen niet uitsluitend voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt. Indien de werknemer de bedrijfswagen mag gebruiken voor

2. L'article 38, § 3quater, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés dispose que la cotisation de solidarité est due chaque fois que le véhicule de société est utilisé à des fins non strictement professionnelles. Lorsque le travailleur peut utiliser le véhicule professionnel pour ses

zijn woon-werkverplaatsing, is de werkgever voor die wagen dus onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

In beginsel geldt deze onderwerping zowel voor het individuele als het collectieve vervoer van werknemers.

Voor wat het collectieve vervoer van werknemers betreft, werd er echter onlangs een wetsvoorstel ingediend waardoor het mogelijk zou worden de voertuigen die gebruikt worden in het kader van het collectieve vervoer van werknemers, uit te sluiten van bepaalde voorwaarden voor de solidariteitsbijdrage.

3. Gelet op het antwoord op vraag 2, is vraag 3 zonder voorwerp.

4. Om de bestaande wetgeving te verduidelijken wordt in de volgende programmawet een interpretatieve bepaling opgenomen. Deze bepaling heeft enkel tot doel deze regelgeving uit te leggen, zonder de draagwijdte ervan te wijzigen.

DE MINISTER,

Rudy DEMOTTE

trajets entre son lieu de travail et son domicile, l'employeur est donc redevable de la cotisation de solidarité pour ce véhicule.

Cette obligation vaut en principe tant pour le transport individuel que collectif de travailleurs.

Toutefois, en ce qui concerne le transport collectif de travailleurs, une proposition de loi a été dernièrement déposée afin de permettre d'exclure à certaines conditions de la cotisation de solidarité les véhicules utilisés dans le cadre d'un transport collectif de travailleurs.

3. Compte tenu de la réponse à la question 2, la question 3 est sans objet.

4. Afin de préciser la législation existante une disposition interprétative est intégrée dans la prochaine loi-programme. Cette disposition a uniquement pour but d'expliquer cette réglementation, sans en modifier la portée.

LE MINISTRE,