

bevoegd om binnen een psychiatrische inrichting bestuurlijk op te treden. Zij kan daar enkel optreden in het kader van haar bevoegdheden als gerechtelijke politie.

U vroeg, ten derde, naar richtlijnen en opleidingen. De richtlijnen en de goede praktijken voor het aanpakken van dergelijke situaties zijn vervat in verschillende politieopleidingen. Zo bevat de basisopleiding van de politieambtenaar een module die gewijd is aan interventies in situaties met geesteszieken. De politiemensen worden tijdens hun opleiding voor de problematiek gesensibiliseerd. Hun wordt aangeleerd op een adequate manier te interveniëren.

Specifiek bevat de opleiding de volgende aspecten: de identificatie van het fenomeen, de wettelijke basissen voor politieel optreden, de rol van de verschillende diensten en instituties die in de problematiek interveniëren, en het beheer van een crisissituatie waarbij een persoon kampt met mentale problemen.

Naast de basisopleiding zijn er drie voortgezette opleidingen die de problematiek aansnijden: geestesziekten en politieele attitudes, amoksituaties en *excited delirium*, verdwijning en beheer van geesteszieken.

Met het oog op de permanente nood om de kwaliteit van het optreden in de materie te verbeteren, analyseert de directie Opleidingen van de federale politie regelmatig de behoeften tot opleiding en informatie voor de personeelsleden van de politie op het terrein. Zij werkt ook aan de uniformisering van de gegeven opleidingen in de verschillende politiescholen.

Bovendien is er naar aanleiding van recente incidenten en gelet op de verhoging van het aantal gevallen waarbij de tussenkomst van de politiediensten ten aanzien van personen die zich een psychologisch of mentaal kwetsbare situatie bevinden, vereist is, bij de federale politie een werkgroep opgericht. Die werkt een specifieke opleiding uit die het legale kader van de politieele interventies, de typologie van de belangrijkste gevallen van mentale problemen en de voor politieambtenaren vindbare en identificeerbare symptomen, het antistigmatiseren van het fenomeen en de bevoegdheden voor respectievelijk de politiediensten en de hulpdiensten, evenals de vormgeving van de technieken van dialoog en aangepaste interventie omvat.

Het onderzoek voor een specifieke opleiding

gebeurt onder meer door het consulteren van professionelen binnen de sector van de mentale gezondheid, het uitwisselen van goede praktijken met buitenlandse politiediensten en de deelname aan verschillende seminaries en ateliers die de problematiek bespreken.

Dat is een heel omstandig antwoord voor een fenomeen dat onze aandacht danig vasthoudt.

04.03 Franky Demon (CD&V): Dank u wel voor het antwoord, mijnheer de minister. Het is goed dat er een werkgroep is opgericht die de zaken daadwerkelijk zal aanpakken. U antwoordt duidelijk positief op de vraag of u lessen getrokken hebt uit de afgelopen gebeurtenissen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

05 Vraag van de heer Hans Bonte aan de vice-eersteminister en minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der Gebouwen, over "de noodzaak en wenselijkheid van een tweetaligheidspremie in de brandweerzone Vlaams-Brabant West" (nr. 4775)

05 Question de M. Hans Bonte au vice-premier ministre et ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des Bâtiments, sur "la nécessité et l'opportunité d'une prime de bilinguisme dans la zone d'intervention incendie de l'ouest du Brabant flamand" (n° 4775)

05.01 Hans Bonte (sp.a): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, u weet dat ik in een moeilijke positie zit als voorzitter van de brandweerzone Vlaams-Brabant West, want dat is een van de grotere en moeilijkere zones, om allerlei redenen, met nogal wat sociale onrust, waarvan ik vernomen heb dat die sociale onrust ook zeer dikwijls tot bij u of uw diensten terechtkomt. In gestaag overleg met de sociale partners proberen wij in ieder geval vooruitgang te boeken en dat ziet er de jongste weken of dagen zelfs goed uit.

Een uitzondering vormt een zeer precies probleem dat altijd opnieuw aan bod komt in het sociaal overleg. Het heeft vooral te maken met het bijzonder gegeven dat in de grote brandweerzone Vlaams-Brabant West ook de faciliteitengemeenten Bever, Drogenbos, Kraainem, Linkebeek, Sint-Genesius-Rode, Wemmel en Wezenbeek-Oppem aanwezig zijn. Die faciliteitengemeenten slagen erin om de syndicale vertegenwoordigers van de gehele brandweerzone ervan te overtuigen dat ingevolge

die aanwezigheid en ingevolge de geldende taalwetgeving, de verplichting bestaat om in die brandweerzone een tweetaligheidspremie in te voeren. De redenering is duidelijk, met name dat de dienstverlening ten aanzien van burgers in die faciliteitengemeenten op een bepaald moment effectief in twee talen kan verlopen. Daartoe bestaat er veel interpretatieruimte. Blijkbaar ontvingen de overheidsambtenaren die thans deel uitmaken van de brandweerdienst, ook een tweetaligheidspremie en dat vormt een precedent.

Mijnheer de minister, klopt het dat tot voor kort de brandweerder in de faciliteitengemeenten recht hadden op een tweetaligheidspremie. Hebt u kennis van de bedragen van die premie? Weet u of de toekenning van die premie op wetgeving stoelt? Zo ja, welke? Uw antwoord kan voor mij dienstig zijn in het toekomstig sociaal overleg.

Acht u het wenselijk dat er een tweetaligheidspremie wordt uitgekeerd?

Is er op het federaal niveau in een budget voorzien om dergelijke uitkeringen te betalen?

05.02 Minister **Jan Jambon**: Mijnheer de voorzitter, mijnheer Bonte, op drie concrete vragen krijgt u drie concrete antwoorden.

Het klopt niet dat sommige gemeenten in hun gemeentelijke statuten in een tweetaligheidspremie voor brandweerdiensten voorzagen. Het is hoe dan ook geen wettelijk recht. Ik ben ook niet van plan de tweetaligheidspremie in te voeren. Deze is enkel van toepassing op de brandweerdienst van Brussel. De zones ontvangen, naast hun basisdotatie, een bijkomende dotatie. In deze dotaties wordt voorzien om de meerprijs van de brandweershervorming op te vangen. De vraag naar de tweetaligheidspremie is geen gevolg van deze hervorming, dus voorzien wij niet in bijkomende premies.

05.03 **Hans Bonte** (sp.a): Mijnheer de minister, zo heb ik de antwoorden het liefst, kort en duidelijk. Ik zal het verslag ook meenemen naar het volgende sociaal overleg, zodat er geen misverstanden meer bestaan, noch over het verleden, noch over de wettelijke basis. Waarvoor dank.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

06 **Vraag van de heer Luk Van Biesen aan de vice-eersteminister en minister van Veiligheid**

en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der Gebouwen, over "de brandweershervorming in de zone 'Vlaams-Brabant West'" (nr. 4837)

06 **Question de M. Luk Van Biesen au vice-premier ministre et ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des Bâtiments, sur "la réforme des services d'incendie dans la zone 'Brabant Flamand Ouest'" (n° 4837)**

06.01 **Luk Van Biesen** (Open Vld): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, het is goed dat deze twee vragen na elkaar op de agenda werden geplaatst.

Ik ben uiteraard blij dat de voorzitter van de betrokken brandweerzone hier aanwezig is, want er spelen toch heel wat elementen mee — hopelijk waren dit slechts de eerste kinderziekten — bij het uitbetalen van de brandweerder in deze regio. Het gaat over de brandweerkazernes van Zaventem, Vilvoorde, Londerzeel, Asse, Opwijk, Halle en Lennik. Het blijkt dat heel wat mensen hun loon laattijdig of onvolledig hebben ontvangen en dat er ook heel wat problemen waren met de maaltijdcheques.

Het ging zelfs zo ver dat de brandweerkazerne van Vilvoorde dreigde met een staking. Die dreiging is voorlopig opgeschort, maar ik zou toch graag wat meer informatie krijgen over deze kwestie. Het is spijtig dat ik hier de rol van syndicalist moet spelen, mijnheer Bonte.

Bij eerdere hervormingen, bijvoorbeeld bij die van het gerecht, hebben wij meegemaakt dat het medisch personeel in de gevangenissen zeven, acht of wel tien maanden heeft moeten wachten op de uitbetaling van het loon. Die weg mogen wij niet meer inslaan, welke hervorming we ook doorvoeren. Mensen hebben recht op hun loon, op het juiste moment, met andere woorden: op de voorziene datum plus vijf kalenderdagen. Dat zijn sociale verworvenheden, mijnheer de voorzitter van de brandweerzone, waar men niet aan raakt.

Mijn vragen aan de minister zijn de volgende.

Mijnheer de minister, bent u van deze problematiek op de hoogte? Zijn er andere oorzaken waarom deze kinderziekten hier naar voren komen? Zullen de mensen die te weinig betaald werden, daarvoor gecompenseerd worden? Op welke manier gaat men daarmee om?

Zijn er nog andere zones die te kampen hebben met het onjuist of laattijdig uitbetalen van de brandweerder?

De **voorzitter**: U hebt geluk, mijnheer Van Biesen, want heel wat leden van deze commissie, hier aanwezig, zijn voorzitter van een brandweerzone. Het antwoord zal echter de minister toekomen.

06.02 Luk Van Biesen (Open Vld): Zoals u weet, ben ik a priori tegen cumul. Met andere woorden, dit was nooit op mij van toepassing.

06.03 Minister Jan Jambon: Mijnheer de voorzitter, ik ben inderdaad op de hoogte van de problematiek, want ik ben er enkele keren door gevat bij openingen van kazernes. Daar stonden dan mensen te manifesteren en op een bepaald moment heb ik deze personen zelfs op mijn kabinet ontvangen.

Met de goedkeuring van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid werd in België het brandweerlandschap grondig hervormd. Noch de organisatie, noch de structuren, noch de statuten werden hierbij ontzien. Het is dan ook niet verwonderlijk dat er zich bij de opstart van de zones inderdaad moeilijkheden voordoen die zich niet enkel beperken tot de slechte communicatie tussen de raad van burgemeesters, vertegenwoordigd in de zoneraden, enerzijds, en het uitvoerend personeel, anderzijds.

Bij de start van deze regering hadden wij de keuze tussen twee scenario's. Wij waren ons ervan bewust dat er zich kinderziektes zouden voordoen. Wij konden nog een keer uitstellen en het pre-zonegegeven nog verlengen, maar op die manier zouden wij wellicht aan het werkveld het signaal hebben gegeven dat het allemaal op niets zou uitdraaien. Ofwel konden wij ervan uitgaan dat wij met kinderziektes te kampen zouden hebben en toch starten, maar onze inspectie de opdracht geven coachend op te treden, niet om als een politiemensen te gaan inspecteren, maar wel om moeilijkheden in kaart te kunnen brengen. Zo kunnen wij dan kijken hoe wij ze kunnen oplossen, via bemiddeling of via wijzigingen in de wet of aan het KB. Wij hebben voor dat tweede model gekozen. Dus heb ik aan mijn administratie gevraagd om coachend op te treden, de problemen naar boven te brengen en waar nodig ter plekke inspectiebezoeken af te leggen om naar oplossingen te zoeken, niet om te inspecteren of om op de vingers te tikken.

In het specifieke geval van de zone waarover u het hebt, heb ik aangeboden om te bemiddelen tussen vakbonden en hulpverleningszones, naar aanleiding van enkele acties. Als de communicatie tussen de zone en de syndicaten niet zo makkelijk verloopt, wil ik als bemiddelaar optreden. Een van

de vakbonden is reeds op mijn aanbod ingegaan en wij hebben samen gepraat op het kabinet, waardoor de staking nu voor onbepaalde tijd is opgeschort.

Wij hebben afgesproken dat per zone een lijst van knelpunten maar ook een lijst van goede praktijken zou worden gemaakt, om na te gaan of er problemen zijn die een structurele oplossing vereisen en of er zaken zijn die verkeerd lopen. Alzo kunnen wij de zone helpen om die problemen op te lossen.

Op federaal niveau is er niet voorzien in een compensatie voor de brandweermannen die reeds geruime tijd op de uitbetaling van hun loon wachten. De filosofie van de brandweershervorming is dat wij nu 34 werkgevers hebben, namelijk de 34 zones. Die moeten ervoor zorgen dat de lonen correct worden uitbetaald. In de meeste zones, bijna over heel het land, is dat correct gebeurd. In de zone die u citeert is dat wat moeilijker verlopen. Ik heb begrepen dat intussen de nodige maatregelen genomen zijn. Het gaat dan echter niet op om te zeggen dat het federaal niveau moet bijpassen.

Ten slotte heb ik ook aan de gouverneurs gevraagd om de zones te ondersteunen. Het in plaats stellen van de zones zal tijd in beslag nemen maar ik merk dat er op de meeste plaatsen veel inzet en goede wil is. Wij proberen samen, in partnership, die zaken van start te laten gaan. Ik kan u misschien meegeven dat op dit moment alle zones op een na opgestart zijn. Vandaag, op 1 juli, is de voorlaatste zone opgestart. De laatste zone zal aan het einde van het jaar opstarten. Dan zijn ze allemaal vertrokken.

06.04 Luk Van Biesen (Open Vld): Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord. De hervorming is fundamenteel en ik meen dat iedereen er ook achter staat. Wij hebben dit ook altijd gesteund in het Parlement. Het is juist dat er voldoende communicatie en overeenstemming moet zijn maar ik kan wel begrijpen dat het onjuist of laattijdig uitbetalen van lonen een stap te ver is.

Ik wil deze zone dan toch op een of andere manier vragen om een tandje bij te steken en haar verantwoordelijkheid te nemen ten aanzien van die 600 werknemers.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

07 Questions jointes de

- M. **Éric Thiébaud** au vice-premier ministre et ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des Bâtiments, sur "les arrêtés d'application de la réforme des pompiers" (n° 4944)

- M. **Peter Vanvelthoven** au vice-premier ministre et ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des Bâtiments, sur "l'arrêté royal relatif aux formations et aux promotions offertes aux pompiers" (n° 5156)

07 **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Éric Thiébaud** aan de vice-eersteminister en minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der Gebouwen, over "de toepassingsbesluiten in het kader van de brandweershervorming" (nr. 4944)

- de heer **Peter Vanvelthoven** aan de vice-eersteminister en minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der Gebouwen, over "het koninklijk besluit over de opleidingen en bevorderingen van brandweermannen" (nr. 5156)

07.01 **Éric Thiébaud** (PS): Monsieur le président, monsieur le vice-premier ministre, les organisations syndicales et les hommes du feu sont inquiets au point de déposer un préavis de grève sérieux, ce que ce corps soucieux de la sécurité de la population ne fait jamais de gaieté de cœur. Les pompiers sont inquiets parce qu'il leur semble qu'une réforme engrangée non sans difficulté par votre prédécesseur, avec des imperfections sans doute mais qui au moins a été longuement négociée, est aujourd'hui substantiellement modifiée par des arrêtés royaux. Ce serait notamment le cas du volet formation à propos duquel vous étiez pourtant rassurant lors de votre dernière intervention en commission. Cette démarche devrait être plus transparente, faute de quoi des arrêtés dits réparateurs risquent fort de ne pas jouer leur rôle.

Pourriez-vous nous informer du contenu de ces arrêtés, en particulier en ce qui concerne les formations? Comment cela affectera-t-il les écoles du feu?

07.02 **Peter Vanvelthoven** (sp.a): Mijnheer de minister, ik wil graag opnieuw het thema aanraken dat aan u is voorgelegd tijdens het bezoek dat u enkele maanden geleden aan onze zone hebt gebracht. In onze zone is er de voorpost Neerpelt, die van een behoorlijk recente datum is.

Het toepasselijke koninklijk besluit bepaalt dat pas met de autopomp mag worden uitgereden als een van de zes brandweelrui die de autopomp

bemannen, een bevelvoerder is.

Vermits het een jonge post betreft, beschikken we op dit ogenblik in die post, gezien de korte tijd die is verlopen, nog niet over brandweelrui die aan de voorwaarden voldoen om de functie van bevelvoerder uit te oefenen.

Onlangs hadden wij een brand aan de hand in de zone vlakbij de voorpost. De mensen die op de brandweer wachtten, maakten zich zorgen en waren verbaasd dat de voorpost niet mocht uitrijden. In de media is er een hele heisa over het voorval geweest. Ook in de gemeenteraad van Neerpelt is er heel wat om te doen geweest.

Uw kabinet heeft ons laten weten dat een tijdelijke oplossing voor het probleem zou kunnen zijn het waarnemend aanstellen van brandweermannen op een hoger niveau.

Bovendien is er een overgangsmaatregel, die op 7 december 2015 vervalt. Tot op dat ogenblik kunnen korporaals met het brevet sergeant als bevelvoerder fungeren.

Wij maken in onze zone van die maatregel gebruik om manschappen die aan de voorwaarden voldoen in de nieuwe post wacht te laten lopen, waardoor de aldaar gestationeerde autopomp alsnog met de toegesnelde brandweermannen snel en adequaat kan vertrekken.

Mijnheer de minister, ik had graag van u het volgende vernomen.

Ten eerste, is er een wettelijke basis voor het aanstellen van mensen in een waarnemende functie, zonder dat zij aan enige voorwaarde voldoen? Zo ja, zijn er in dat geval richtlijnen over termijnen en voorwaarden om die functie in te vullen? Zonder die richtlijnen zou immers elke post zonder opgeleide manschappen alsnog onbepaald adequaat kunnen worden ingezet.

Ten tweede, de overgangsmaatregel waaraan ik heb gerefereerd, vervalt op 7 december 2015. Wat zal daarna gebeuren? Is voor dat probleem al een oplossing uitgewerkt?

Ten derde, tegen wanneer verwacht u dat het koninklijk besluit dat de opleidingen regelt, zal verschijnen? Zal de resterende termijn tot 7 december 2015 niet te kort zijn om in alle zones alsnog manschappen conform de nieuwe bepalingen te laten bevorderen?